

### 1. Identificación de la cuenta de cotización

#### 1.1. Código de Cuenta de Cotización

Compruebe que el código de cuenta de cotización indicado en la etiqueta es correcto. **En caso de variación anote el nuevo CCC:**

\_\_\_\_\_  
Código de cuenta de cotización

#### 1.2. Modificaciones en la identificación (Cumplimente sólo los apartados sujetos a variación)

Nombre o razón social de la empresa \_\_\_\_\_

NIF \_\_\_\_\_

Dirección de envío (calle, plaza, paseo, avenida...) \_\_\_\_\_

Código Postal \_\_\_\_\_

Municipio \_\_\_\_\_

Provincia \_\_\_\_\_

**Persona de contacto a quien dirigirse, en caso necesario, para consultas o aclaraciones sobre este cuestionario.**

FIRMA O SELLO DE LA EMPRESA

Sr./a. D./D<sup>a</sup>. \_\_\_\_\_

Cargo que ocupa en la empresa \_\_\_\_\_

Teléfono \_\_\_\_\_ Fax \_\_\_\_\_

E-mail \_\_\_\_\_

#### Instrucciones generales

**Unidad de información:** la información que se solicita en este cuestionario se refiere al centro de cotización y a la empresa identificada en la etiqueta de la portada.

**Periodo de referencia:** Los datos deben referirse al año de referencia que se identifica en la etiqueta de la portada.

**Forma de anotar los datos:** Anote los datos veraz y claramente. Para rellenar este cuestionario puede consultar la información reflejada en los resúmenes contables y en los modelos de declaraciones-liquidaciones de impuestos.

**Plazo de remisión:** Este cuestionario debidamente cumplimentado con la información solicitada, debe ser devuelto en un plazo no superior a **15 días naturales**.

**Consultas:** Para cualquier aclaración referente a la cumplimentación de este cuestionario, póngase en contacto con la Delegación Provincial del INE.

#### Naturaleza, características y finalidad

La Encuesta Anual de Coste Laboral es una operación estadística de periodicidad anual que completa los datos obtenidos en la Encuesta Trimestral de Coste Laboral (ETCL) y obtiene resultados anuales de los mismos. Para ello, en la Encuesta Anual de Coste Laboral se solicitan las partidas del coste laboral que no se registran en la encuesta trimestral.

#### Legislación

##### Secreto Estadístico

Serán objeto de protección y quedarán amparados por el **secreto estadístico**, los datos personales que obtengan los servicios estadísticos tanto directamente de los informantes como a través de fuentes administrativas (art. 13.1 de la Ley de la Función Estadística Pública de 9 de mayo de 1989, (LFEP)). Todo el personal estadístico tendrá la obligación de preservar el secreto estadístico (art. 17.1 de la LFEP).

##### Obligación de facilitar los datos

Las Leyes 4/1990 y 13/1996 establecen la **obligación de facilitar los datos** que se soliciten para la elaboración de esta Estadística.

Los servicios estadísticos podrán solicitar datos de todas las personas físicas y jurídicas, nacionales y extranjeras, residentes en España (artículo 10.1 de la LFEP).

Todas las personas físicas y jurídicas que suministren datos, tanto si su colaboración es obligatoria como voluntaria, **deben contestar de forma veraz, exacta, completa y dentro del plazo**, a las preguntas ordenadas en la debida forma por parte de los servicios estadísticos (art. 10.2 de la LFEP).

El incumplimiento de las obligaciones establecidas en esta Ley, en relación con las estadísticas para fines estatales, **será sancionado** de acuerdo con lo dispuesto en las normas contenidas en el presente Título (art. 48.1 de la LFEP).

Las infracciones muy graves serán sancionadas con multas de **3.005,07 a 30.050,61 euros**. Las infracciones graves serán sancionadas con multas de **300,52 a 3.005,06 euros**. Las infracciones leves se sancionarán con multas de **60,10 a 300,51 euros** (art. 51.1, 51.2 y 51.3 de la LFEP).

**Nota:** Este cuestionario está disponible en las distintas lenguas cooficiales de las comunidades autónomas.

## AA. Trabajadores (datos anuales)

Indique los siguientes datos relativos a la cuenta de cotización y a la empresa identificada en la etiqueta.

Trabajadores durante el año 2010		
1. Número medio de asalariados asociados a la cuenta de cotización durante el año 2010	Número medio	<input type="text"/>
2. Número medio de asalariados asociados al total de la empresa durante el año 2010	Número medio	<input type="text"/>

## F. Pagos directos a los trabajadores (datos anuales)

Pagos anuales que, durante el año 2010, la empresa pagó directamente al trabajador.

Si no le es posible obtener algún dato desglosado exclusivamente para los trabajadores asociados a la cuenta de cotización, anótelos referido a la totalidad de trabajadores de la empresa. Indique a qué colectivo de trabajadores se refiere.

Anote también si estas cantidades fueron incluidas en las nóminas mensuales de los trabajadores a lo largo del año 2010

	Gastos totales durante el año 2010	La cantidad se refiere a los trabajadores	¿Se incluyó en las nóminas mensuales de 2010?
F1. <b>Prestaciones sociales directas.</b> Pagos que la empresa hace directamente al trabajador, a su familia, o al antiguo trabajador para asistirle en determinadas circunstancias y como complemento a las prestaciones sociales de la Seguridad Social o de seguros privados por jubilación, enfermedad, muerte y supervivencia, invalidez o minusvalía, asistencia médica y asistencia familiar (becas y gastos de estudio del trabajador o su familia, gastos de guardería, percepciones por nupcialidad y natalidad...)	<input type="text"/> €	<input type="checkbox"/> De la cuenta de cotización <input type="checkbox"/> De la empresa	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
No incluya gastos en Seguridad Social obligatoria ni salarios.			
F2. <b>Dietas y gastos de viaje.</b> Incluya las compensaciones económicas concedidas al trabajador y/o los gastos asumidos directamente por la empresa en concepto de transporte, alojamiento y dietas de los trabajadores, cuando éstos tengan que desplazarse por causa de su trabajo y por orden de la empresa, fuera del lugar de su residencia o de la localidad de su centro habitual de trabajo.	<input type="text"/> €	<input type="checkbox"/> De la cuenta de cotización <input type="checkbox"/> De la empresa	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
F3. <b>Pagos en especie.</b> Consigne la valoración total de los bienes, derechos o servicios que, de forma gratuita o por precio inferior al de mercado, fueron cedidos a los trabajadores durante el año 2010: productos de empresa, vivienda, vehículos automóviles de la empresa, préstamos con tipos inferiores a los de mercado...	<input type="text"/> €	<input type="checkbox"/> De la cuenta de cotización <input type="checkbox"/> De la empresa	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
No incluya acciones ni opciones sobre acciones (stock options).			
F4. <b>Pagos para herramientas y ropa de trabajo.</b> Pagos efectuados por la empresa directamente al trabajador para la compra de herramientas o ropa de trabajo a fin de que sea el propio trabajador el que las adquiriera.	<input type="text"/> €	<input type="checkbox"/> De la cuenta de cotización <input type="checkbox"/> De la empresa	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO

## G. Aportaciones, primas o cuotas a entidades (datos anuales)

Aportaciones, primas o cuotas (**excepto Seguridad Social**) abonadas anualmente por la empresa en el año 2010 a cajas, sociedades médicas privadas y/o aseguradoras, en relación a los trabajadores asociados a la cuenta de cotización.

Si no le es posible obtener algún dato desglosado exclusivamente para los trabajadores asociados a la cuenta de cotización, anótelos referido a la totalidad de trabajadores asalariados de la empresa. Indique a qué colectivo de trabajadores se refiere.

	Gastos totales durante el año 2010	La cantidad se refiere a los trabajadores
G1. <b>Aportaciones anuales a planes y fondos de pensiones, planes de prejubilación y similares.</b>	<input type="text"/> €	<input type="checkbox"/> De la cuenta de cotización <input type="checkbox"/> De la empresa
G2. <b>Primas/cuotas anuales de seguros de enfermedad, maternidad, accidente laboral y responsabilidad civil del trabajador.</b>	<input type="text"/> €	<input type="checkbox"/> De la cuenta de cotización <input type="checkbox"/> De la empresa
G3. <b>Primas/cuotas abonadas anualmente en concepto de otros seguros.</b> Seguros de vida colectivos o similares, de desempleo...	<input type="text"/> €	<input type="checkbox"/> De la cuenta de cotización <input type="checkbox"/> De la empresa
G4. <b>Otras aportaciones.</b> FLC, FLC1, otros (excepto Seguridad Social)	<input type="text"/> €	<input type="checkbox"/> De la cuenta de cotización <input type="checkbox"/> De la empresa

Indique el concepto al que se refiere

Consigne las cantidades requeridas de manera agregada, acumulando los pagos efectuados **durante el año 2010** por los conceptos que se indican y en relación con los trabajadores asociados a la cuenta de cotización.

Si no le es posible obtener algún dato desglosado exclusivamente para los trabajadores asociados a la cuenta de cotización, anótelos referidos a la totalidad de trabajadores de la empresa. Indique a qué colectivo de trabajadores se refiere.

Consigne las cantidades requeridas de manera agregada, acumulando los pagos efectuados **durante el año 2010** por los conceptos que se indican y en relación con los trabajadores asociados a la cuenta de cotización.

Si no le es posible obtener algún dato desglosado exclusivamente para los trabajadores asociados a la cuenta de cotización, anótelos referidos a la totalidad de trabajadores de la empresa. Indique a qué colectivo de trabajadores se refiere.

	Gastos totales durante el año 2010	La cantidad se refiere a los trabajadores
<b>I1. Gastos anuales en formación profesional.</b> Gastos de mantenimiento, adecuación y equipamiento de edificios e instalaciones destinados a la formación, gastos de participación en cursos, honorarios y dietas de formadores externos, material didáctico y de utillaje, y cantidades pagadas a organismos de formación. <b>No</b> descuenta las subvenciones por este concepto.	<div style="border-bottom: 1px solid black; width: 100%; height: 1.2em;"></div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> <span>[ ][ ][ ][ ][ ][ ][ ][ ][ ][ ][ ] . [ ][ ]</span> <span>€</span> </div>	<input type="checkbox"/> De la cuenta de cotización  <input type="checkbox"/> De la empresa
<b>I2. Gastos anuales ocasionados por proporcionar transporte gratuito a los trabajadores hasta el lugar de trabajo.</b> <b>No</b> se deben incluir las cantidades pagadas directamente a los trabajadores como plus de transporte, ni dietas o gastos de viaje, ni los costes de personal de mantenimiento y conductores cuando éstos pertenezcan a la plantilla.	<div style="border-bottom: 1px solid black; width: 100%; height: 1.2em;"></div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> <span>[ ][ ][ ][ ][ ][ ][ ][ ][ ][ ][ ] . [ ][ ]</span> <span>€</span> </div>	<input type="checkbox"/> De la cuenta de cotización  <input type="checkbox"/> De la empresa
<b>I3. Gastos anuales de carácter social.</b> Gastos ocasionados por el mantenimiento de edificios y locales destinados a comedores, guarderías, bibliotecas, actividades deportivas, culturales y de esparcimiento, así como las dotaciones efectuadas por la empresa para fondos de acción social y los cheques-comedor o vales-comida (siempre que no los haya contabilizado como pagos en especie). <b>No</b> incluya los costes del personal a cargo de estos servicios, cuando éstos pertenezcan a la empresa, ni las aportaciones de trabajadores, si las hubiera.	<div style="border-bottom: 1px solid black; width: 100%; height: 1.2em;"></div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> <span>[ ][ ][ ][ ][ ][ ][ ][ ][ ][ ][ ] . [ ][ ]</span> <span>€</span> </div>	<input type="checkbox"/> De la cuenta de cotización  <input type="checkbox"/> De la empresa
<b>I4. Otros gastos anuales.</b> Gastos de selección de personal, agencias de colocación, publicidad en prensa, gastos en dietas y viajes de los candidatos... y cualquier otro gasto realizado el año 2010 que no pueda incluirse en otra rúbrica. <b>No</b> incluya pagos a ETT's por trabajadores cedidos.	<div style="border-bottom: 1px solid black; width: 100%; height: 1.2em;"></div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> <span>[ ][ ][ ][ ][ ][ ][ ][ ][ ][ ][ ] . [ ][ ]</span> <span>€</span> </div>	<input type="checkbox"/> De la cuenta de cotización  <input type="checkbox"/> De la empresa

## J. Subvenciones y deducciones fiscales (datos anuales)

Consigne las cantidades requeridas de manera agregada, acumulando las subvenciones recibidas **durante el año 2010** por los conceptos que se indican y en relación con los trabajadores asociados a la cuenta de cotización.

Si no le es posible obtener algún dato desglosado exclusivamente para los trabajadores asociados a la cuenta de cotización, anótelos referido a la totalidad de trabajadores de la empresa. Indique a qué colectivo de trabajadores se refiere.

	Gastos totales durante el año 2010	La cantidad se refiere a los trabajadores
J1. Subvenciones a la contratación, por la creación de empleo. Excluya las que se hayan liquidado en el TC-1 a lo largo del año 2010.	<div style="text-align: right;"> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/> €         </div>	<input type="checkbox"/> De la cuenta de cotización  <input type="checkbox"/> De la empresa
J2. Subvenciones a la Formación Profesional, recibidas del SPEE o cualquier otro organismo público. Excluya las que se hayan liquidado en el TC-1 a lo largo del año 2010.	<div style="text-align: right;"> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/> €         </div>	<input type="checkbox"/> De la cuenta de cotización  <input type="checkbox"/> De la empresa
J3. Deducciones fiscales, por creación de empleo practicables en la liquidación del IRPF o del Impuesto sobre Sociedades correspondiente al año 2010.	<div style="text-align: right;"> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/> €         </div>	<input type="checkbox"/> De la cuenta de cotización  <input type="checkbox"/> De la empresa

## **L. Regulación de las relaciones laborales (año 2010)**

L1. Indique la forma de regulación de las relaciones laborales de la mayoría de los trabajadores del centro de cotización. Marque la casilla que corresponda:

1 ☐ Convenio colectivo → L1.1 Especifique el ámbito correspondiente:

- 1 ☐ Convenio sectorial estatal
- 2 ☐ Convenio sectorial de ámbito inferior al estatal (autonómico, provincial, comarcal...)
- 3 ☐ Convenio de empresa o de grupo de empresas
- 4 ☐ Convenio de centro de trabajo

2 ☐ Otra forma → L1.2 Especifique de qué tipo de acuerdo se trata: \_\_\_\_\_

L2. Aunque los convenios colectivos regulan con carácter general dentro de su ámbito de aplicación y durante su vigencia las condiciones de trabajo, régimen salarial y demás circunstancias que deben regir las relaciones laborales entre los empresarios y trabajadores a los que afectan, tales circunstancias se pueden ver alteradas durante **dicha vigencia** por acuerdo entre empresa y trabajadores.

Así, el artículo 41.6 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo (*según redacción dada por la Ley 35/2010, de 17 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral*), determina que por acuerdo entre los representantes de los trabajadores y la empresa podrán modificarse de manera sustancial las condiciones de trabajo reguladas en convenio colectivo, ya sea de empresa o de sector. Igualmente, el también reformado artículo 82.3 del mismo texto legal establece la posibilidad de no aplicar el régimen salarial previsto en los convenios colectivos de ámbito superior a la empresa, todo ello tanto por acuerdo entre ésta y los representantes de los trabajadores, como por resultado de procedimiento establecido al efecto para tal fin, incluido laudo arbitral vinculante.

¿Ha habido durante 2010 modificación de las condiciones de trabajo o no aplicación del régimen salarial pactados en convenio colectivo, como consecuencia de acuerdo entre la empresa y los representantes de los trabajadores o, en su caso, por otro procedimiento (excepto firma de un nuevo convenio colectivo), incluido laudo arbitral vinculante?

1 ☐ NO    2 ☐ SI    →    Indique qué condiciones se han visto afectadas:

1 ☐ Condiciones de trabajo

2 ☐ Régimen salarial

3 ☐ Ambas

**Observaciones:**