

31 de mayo de 2006

EPA. Módulo de conciliación entre la vida laboral y la familiar

La mitad de los hombres ocupados y con hijos confía el cuidado de los niños a su esposa

2,8 millones de personas de 16 a 64 años (una de cada 10) se hace cargo de personas dependientes

El 31% de los empleados por cuenta ajena no puede organizar su jornada laboral tomando días libres para atender razones familiares

El 34,9% de las 6.291.400 personas ocupadas entre 16 y 64 años y con al menos un hijo menor de 15 años confía el cuidado de sus niños a su cónyuge, según los resultados del módulo de conciliación entre la vida laboral y la familiar de la Encuesta de Población Activa (EPA). Por su parte, un 25,8% no utiliza asistencia para cuidar de sus hijos, mientras que un 20,7% acude a servicios especializados y un 17,9% a familiares, vecinos o amigos.

Por sexo, uno de cada dos varones confía el cuidado de sus hijos a su esposa. Por el contrario, sólo el 11,7% de las mujeres tiene a su marido al cuidado de sus hijos.

Asimismo, a medida que se avanza en edad, la atención a los niños es prestada por los cónyuges en mayor proporción. Entre las personas ocupadas de 45 a 64 años, el 40,45% no utiliza ningún tipo de asistencia en el cuidado de sus hijos.

Personas ocupadas entre 16 y 64 años, con al menos un hijo¹, según el tipo principal de servicio de cuidado a los niños que utiliza, por sexo y grupo de edad

<u>Porcentaje</u>		<u>Niños atendidos por</u>				
<u>Sexo y edad</u>	<u>Total</u>	<u>Servicios especializados</u>	<u>el cónyuge</u>	<u>familiares*</u>	<u>No utiliza asistencia</u>	<u>No sabe</u>
Total	100,0	20,74	34,86	17,92	25,78	0,70
16-24	100,0	27,11	33,68	24,86	13,93	0,42
25-44	100,0	22,34	34,32	19,98	22,72	0,65
45-64	100,0	13,06	37,36	8,17	40,45	0,95
Varones	100,0	16,56	50,13	12,54	20,10	0,67
16-24	100,0	12,94	63,52	12,67	10,87	..
25-44	100,0	18,09	50,94	14,28	16,09	0,60
45-64	100,0	11,47	46,62	6,50	34,46	0,95
Mujeres	100,0	27,07	11,70	26,09	34,40	0,74
16-24	100,0	38,11	10,53	34,31	16,30	0,75
25-44	100,0	28,10	11,78	27,71	31,70	0,71
45-64	100,0	17,54	11,37	12,88	57,28	0,94

* Se incluyen también vecinos y amigos sin que exista una contraprestación económica por dicha atención

¹ Se consideran los hijos propios o de la pareja de 14 o menos años que viven en el hogar.

El 11,5% de los ocupados con hijos de 14 o menos años toma días de permiso para cuidarlos en situaciones especiales (vacaciones escolares, cuando los servicios de atención están cerrados o cuando la persona que cuida a los niños está de vacaciones).

Por sexo, el 15,4% de las mujeres ocupadas con al menos un hijo tiene que tomar días de permiso ante estas situaciones especiales, frente al 8,9% de los varones. Estos porcentajes suponen en valores absolutos 384.300 mujeres y 338.500 varones.

El 8,6% de las mujeres en paro atiende a niños de otros hogares

Tan sólo tres de cada 100 personas de 16 a 64 años y con hijos se hace cargo regularmente del cuidado de otros niños con edad igual o inferior a los 14 años. En el caso de los varones, sólo el 1,7% cuida de otros niños, mientras que entre las mujeres este porcentaje se eleva al 4,5%.

Según la relación con la actividad, las personas en paro o inactivas son las que más cuidan de niños de otros hogares.

Por sexo, los porcentajes de mujeres son más elevados que los de hombres en todos los tipos de actividad. En concreto, cabe destacar que el 8,6% de las mujeres en paro atienden a niños de otros hogares, frente a sólo el 3% de los parados.

Personas entre 16 y 64 años con hijos ¹ según que se hagan o no cargo regularmente del cuidado de niños de edad inferior o igual a 14 años, excluyendo a sus hijos, por sexo y relación con la actividad

Sexo / relación con la actividad	Porcentaje		
	Total	Sí	No
Total	100,0	3,13	96,87
Ocupados	100,0	2,24	97,76
Parados	100,0	6,98	93,02
Inactivos	100,0	5,17	94,83
Varones	100,0	1,65	98,35
Ocupados	100,0	1,48	98,52
Parados	100,0	3,04	96,96
Inactivos	100,0	4,18	95,82
Mujeres	100,0	4,49	95,51
Ocupados	100,0	3,38	96,62
Parados	100,0	8,55	91,45
Inactivos	100,0	5,27	94,73

¹ Se consideran los hijos propios o de la pareja de 14 o menos años que viven en el hogar.

En cuanto a las personas sin hijos, el 6,7% se hacen cargo regularmente del cuidado de niños de 14 o menos años. Para las personas inactivas este porcentaje se eleva al 9,8% y para las paradas se sitúa en el 7,8%.

Por sexo, el porcentaje de mujeres sin hijos que atiende niños es el doble que el de los varones, tanto a nivel total como en las categorías de ocupados, parados e inactivos.

Personas entre 16 y 64 años, que no tienen hijos ¹, según que se hagan o no cargo regularmente del cuidado de niños de edad inferior o igual a 14 años, por sexo y relación con la actividad

Sexo / relación con la actividad	Porcentaje		
	Total	Sí	No
Total	100,0	6,71	93,29
Ocupados	100,0	4,90	95,10
Parados	100,0	7,76	92,24
Inactivos	100,0	9,82	90,18
Varones	100,0	4,28	95,72
Ocupados	100,0	3,62	96,38
Parados	100,0	5,36	94,64
Inactivos	100,0	5,94	94,06
Mujeres	100,0	9,30	90,70
Ocupados	100,0	6,79	93,21
Parados	100,0	10,37	89,63
Inactivos	100,0	12,04	87,96

¹ Se consideran los hijos propios o de la pareja de 14 o menos años que viven en el hogar.

Cuidado de niños y dedicación laboral

Los problemas relacionados con la disponibilidad de servicios de cuidados de hijos son mencionados como causa de trabajar menos horas de las deseadas por 62.300 ocupados que indican que desearían trabajar más. De ellos, más de la mitad (54%) consideran que los servicios de atención de niños son muy caros.

En el caso de los **asalariados** con hijos pequeños, 55.800 desean trabajar más, pero no lo pueden hacer por la falta de disponibilidad de servicios de atención. El porcentaje de asalariados al que la falta de servicios de atención a niños le impide cumplir su deseo de trabajar más es mayor en el sector privado (24,8%) que en el público (18,9%). Y también es más elevado entre las personas con contrato indefinido, que entre las que tienen contrato temporal.

Asalariados entre 16 y 64 años que se hacen cargo regularmente del cuidado de niños ³ y que desean trabajar más, según que la principal razón por la que no lo hacen esté o no ligada a la falta o no de disponibilidad de servicios de atención para niños, por situación profesional y tipo de contrato

Tipo de contrato / situación profesional	Porcentaje			
	Total	Sí	No	No sabe
Total	100,0	24,1	75,4	0,5
sector público	100,0	18,9	81,1	..
sector privado	100,0	24,8	74,7	0,5
Contrato indefinido	100,0	31,1	68,9	..
sector público	100,0	14,5	85,5	..
sector privado	100,0	33,4	66,6	..
Contrato temporal	100,0	19,3	79,9	0,8
sector público	100,0	22,6	77,4	..
sector privado	100,0	18,9	80,2	0,9

³ Se consideran niños de 14 o menos años, incluyendo los hijos propios o de la pareja de esa edad que viven en el hogar.

Una de cada 10 personas se hace cargo de personas dependientes

Una de cada 10 personas de 16 a 64 años se hace cargo de personas dependientes (personas de 15 años o más que están necesitadas de cuidados), lo que supone que más de 2,8 millones de mujeres y hombres se dedican a este tipo de cuidados.

En el caso de las mujeres esta proporción se eleva hasta 13 de cada 100, mientras que en el de los varones se sitúa en siete de cada 100.

Si se analiza esta variable en relación con la actividad, se observa que la atención a personas dependientes es menor entre los ocupados (el 8,4% del total se encarga de estos cuidados) que entre los parados (10,3%) y los inactivos (13,1%).

Personas entre 16 y 64 años según se hagan o no cargo regularmente de la atención de personas dependientes, por sexo y relación con la actividad

Sexo / relación con la actividad	Porcentaje		
	Total	Sí	No
Total	100,0	9,92	90,08
Ocupados	100,0	8,42	91,58
Parados	100,0	10,32	89,68
Inactivos	100,0	13,12	86,88
Varones	100,0	6,90	93,10
Ocupados	100,0	6,72	93,28
Parados	100,0	7,54	92,46
Inactivos	100,0	7,48	92,52
Mujeres	100,0	12,98	87,02
Ocupados	100,0	10,95	89,05
Parados	100,0	12,66	87,34
Inactivos	100,0	15,62	84,38

Al relacionar la actividad laboral y la dependencia resulta que menos de dos de cada 10 personas de 16 a 64 años (el 18,8%) declaran que no pueden trabajar o trabajar más por causas relativas a la disponibilidad de servicios de cuidados de personas dependientes. Los motivos concretos mencionados por la mayoría son la ausencia de servicios de atención y que éstos son muy caros.

Personas entre 16 y 64 años que se hacen cargo regularmente del cuidado de personas dependientes y que desean trabajar o trabajar más, según la principal razón por la que no lo hacen, por sexo

Sexo y edad	Porcentaje				
	Total	Falta servicio para el cuidado de personas dependientes	Servicios		No sabe
			muy caros	sin calidad	
Total	100,0	42,37	46,11	6,25	5,27
Varones	100,0	31,69	51,23	14,84	2,24
Mujeres	100,0	43,76	45,44	5,13	5,67

El 14,3% de la población con hijos y que cuida regularmente de otras personas (ya sean niños que no son suyos o personas dependientes) desearía trabajar menos, para aumentar así el tiempo de cuidado a otras personas.

En el caso de las mujeres este porcentaje alcanza el 16,2%, mientras que en el de los hombres se sitúa en el 12,9%.

Por el contrario, un 3,8% de estas personas desearía trabajar más y reducir el tiempo que dedican a la atención de niños y personas dependientes. Este porcentaje es mucho más significativo entre las mujeres (6%), que entre los varones (2,2%).

La organización de la vida laboral y las responsabilidades varían según la edad. Así, el mayor porcentaje de personas que desean trabajar más y reducir el tiempo que dedican al cuidado de otras personas se encuentra en la franja de edad de 16 a 24 años. Por su parte, el porcentaje más alto de población que prefiere trabajar menos y aumentar su tiempo de atención a niños y dependientes se da entre las personas de 25 a 44 años.

Finalmente, **sólo dos de cada 10 personas sin trabajo desean tener uno y reducir así el tiempo de cuidado a otras personas.**

Personas entre 16 y 64 años que tienen hijos ¹ o que se hacen cargo regularmente del cuidado de niños de edad inferior o igual a 14 años o de personas dependientes ², según relación con la actividad y según deseen o no cambiar la organización de su vida laboral y sus responsabilidades de atención a otras personas, por sexo y grupo de edad.

Sexo y edad	Porcentaje								
	Ocupados					No ocupados			
	Total	(A)	(B)	No	No sabe	Total	(C)	No	No sabe
Total	100,0	3,80	14,32	77,88	3,99	100,0	21,40	73,96	4,64
16-24	100,0	10,39	6,53	77,32	5,76	100,0	20,05	73,14	6,81
25-44	100,0	3,84	15,58	76,61	3,98	100,0	27,11	68,35	4,54
45-64	100,0	2,78	11,89	81,54	3,79	100,0	13,82	82,00	4,19
Varones	100,0	2,15	12,93	80,51	4,42	100,0	20,90	73,43	5,66
16-24	100,0	4,91	5,97	83,48	5,64	100,0	15,15	75,85	9,00
25-44	100,0	2,14	14,10	79,16	4,60	100,0	31,73	63,17	5,10
45-64	100,0	1,90	10,57	83,72	3,81	100,0	13,77	81,34	4,90
Mujeres	100,0	6,04	16,21	74,33	3,42	100,0	21,51	74,07	4,41
16-24	100,0	14,44	6,94	72,77	5,85	100,0	22,13	71,99	5,88
25-44	100,0	6,07	17,53	73,25	3,15	100,0	26,41	69,14	4,46
45-64	100,0	4,20	13,99	78,05	3,76	100,0	13,83	82,18	3,99

¹ Se consideran los hijos propios o de la pareja de 14 o menos años que viven en el hogar.

² Se consideran familiares o amigos de edad superior o igual a 15 años que están necesitados de cuidado.

(A) Sí, desea trabajar más, reduciendo el tiempo de cuidado a otras personas.

(B) Sí, desea trabajar menos, aumentado el tiempo de cuidado a otras personas.

(C) Sí, desea trabajar, reduciendo el tiempo de cuidado a otras personas.

Más de la mitad de los ocupados puede variar el inicio o la finalización de su jornada laboral por razones familiares

El 52,5% de las personas ocupadas de 16 a 64 años puede modificar el inicio o la finalización de la jornada laboral por razones familiares. Otro 16,7% puede hacerlo bajo circunstancias especiales.

Atendiendo a la situación profesional, los ocupados por cuenta propia tienen mayor facilidad para cambiar su jornada laboral (el 80,9% puede hacerlo, generalmente) que los empleados por cuenta ajena (46,3%).

Por su parte, **el 22,9% de los ocupados no puede variar su jornada laboral por razones familiares**, porcentaje que se eleva hasta el 26% para las personas que trabajan por cuenta ajena.

Ocupados entre 16 y 64 años según puedan o no modificar el inicio o la finalización de la jornada laboral por razones familiares durante al menos una hora, por situación profesional

Situación profesional	Porcentaje				
	Total	Es posible, generalmente	Es posible, rara vez	No es posible	No sabe
Total	100,0	52,47	16,66	22,94	7,93
Por cuenta propia	100,0	80,91	8,31	8,76	2,02
Por cuenta ajena	100,0	46,26	18,48	26,04	9,22

El 46% de los ocupados puede organizar su vida laboral tomando días libres por razones familiares. Otro 18% puede hacerlo en circunstancias especiales y para un 28% no es posible.

Cabe destacar que **tres de cada 10 empleados por cuenta ajena no pueden tomarse días libres por razones familiares**, mientras que los trabajadores por cuenta propia tienen más margen para librar.

Ocupados entre 16 y 64 años según puedan o no organizar su jornada laboral de forma que puedan tomar días libres por razones familiares, por situación profesional

Situación profesional	Porcentaje				
	Total	Es posible, generalmente	Es posible, rara vez	No es posible	No sabe
Total	100,0	45,96	18,01	28,05	7,98
Por cuenta propia	100,0	74,19	11,88	11,82	2,11
Por cuenta ajena	100,0	39,79	19,35	31,60	9,26

El 79% de los ocupados obtiene retribución por el tiempo libre tomado por razón de emergencia o enfermedad de algún familiar.

Resultados por comunidades autónomas

Los mayores porcentajes de personas ocupadas entre 16 y 64 años y con al menos un hijo que confían el cuidado de sus niños a su cónyuge se dan en las comunidades autónomas de Cantabria (42,9%), Andalucía (40,9%), Extremadura (40,7%) y Castilla La-Mancha (40%).

Por el contrario, los porcentajes más reducidos se dan en País Vasco (27,2%), Comunidad Foral de Navarra (28,7%) y Madrid (29,9%).

Por sexo, cabe destacar que **más del 56% de los varones de Extremadura, Castilla La-Mancha y Andalucía confían el cuidado de sus hijos a sus esposas**, mientras que en Navarra este porcentaje se reduce al 42,6% y en el País Vasco es del 40,6%.

Las comunidades con mayores porcentajes de ocupados que no utilizan asistencia para atender a sus hijos son Canarias (34,5%) y Navarra (31,8%). Por su parte, las que presentan mayores porcentajes de ocupados que confían el cuidado de sus niños a familiares son Galicia (25,1%), Asturias (21,3%) y Comunidad Valenciana (20,9%).

En lo que se refiere a la **atención a dependientes**, Galicia, Navarra, Asturias y Extremadura presentan los mayores porcentajes de personas de 16 a 64 años que se hacen cargo regularmente de esta tarea.

En Galicia, el porcentaje de personas que atienden a dependientes alcanza el 13,2% (cifra que alcanza el 16,5% en el caso de mujeres).

Por el contrario, los menores porcentajes de población entre 16 y 64 años que cuida de personas dependientes se encuentran en Illes Balears (6,6%) y en Cataluña (7,1%).

En cuanto a la **organización de la vida laboral**, el 28,6% de los ocupados de Castilla La-Mancha y el 27,8% de los trabajadores de Canarias no pueden modificar el inicio o la finalización de la jornada laboral por razones familiares.

En el lado contrario se sitúan los ocupados de 16 a 64 años de Extremadura que, en un porcentaje del 60%, pueden generalmente modificar su jornada para atender a responsabilidades familiares.

Más información en **INEbase** – www.ine.es Todas las notas de prensa en: www.ine.es/prensa/prensa.htm

Gabinete de prensa: Teléfonos: 91 583 93 63 / 94 08 – Fax: 91 583 90 87 - gprensa@ine.es

Área de información: Teléfono: 91 583 91 00 – Fax: 91 583 91 58 – www.ine.es/infoine
