

18 de junio de 2013

**Encuesta de Población Activa  
Módulo de transición de la vida laboral a la jubilación. Año 2012**

(La población objetivo de este módulo son las personas entre 50 y 69 años que han tenido alguna actividad laboral en algún momento de ese período de su vida)

**Una de cada tres personas analizadas recibe alguna pensión. Entre las de 65 a 69 años el porcentaje alcanza el 90%**

**El 97,9% de los que recibe pensiones de jubilación lo hace con cargo al sistema público de pensiones**

**El 94% de los que están generando o han generado derechos de jubilación lo hacen a través del sistema público, el 26,5% a través de planes de pensiones individuales<sup>1</sup> y el 6,2% mediante planes ocupacionales<sup>2</sup>**

De las 10.745.800 personas con edades comprendidas entre 50 y 69 años, el Módulo de transición de la vida laboral a la jubilación de la Encuesta de Población Activa (EPA) de 2012 analiza a un total de 8.486.200 personas que están ocupadas o que han trabajado después de los 49 años, de las que el 33,6% recibe alguna pensión.

Por sexo, los porcentajes respectivos son el 36,6% de los varones y el 29,6% de las mujeres.

Atendiendo a la situación de actividad actual del colectivo analizado en el módulo, reciben alguna pensión el 78,8% de los inactivos, el 10,8% de los parados y el 5,4% de los ocupados.

---

<sup>1</sup> Hay personas que contribuyen a más de una modalidad de pensión.

<sup>2</sup> Planes de pensiones gestionados por el empleador o asociaciones profesionales o planes de pensiones de mutualidades de previsión social.

## Personas de 50 a 69 años <sup>(1)</sup> que reciben alguna pensión <sup>(2)</sup>, por sexo y grupo de edad

Valores absolutos en miles de personas

Sexo y edad	Población total de 50 a 69 años	Población de 50 a 69 años analizada en el módulo <sup>(1)</sup>		Recibe algún tipo de pensión	
	Valor abs.	Valor abs.	Porcent.	Valor abs.	Porcent.
<b>Ambos sexos</b>	10745,8	8486,2	100,0	2850,4	33,6
50-54	3243,4	2646,0	100,0	162,3	6,1
55-59	2760,2	2230,7	100,0	327,4	14,7
60-64	2511,9	1959,8	100,0	876,0	44,7
65-69	2230,3	1649,7	100,0	1484,6	90,0
<b>Varones</b>	5202,5	4847,7	100,0	1772,6	36,6
50-54	1622,3	1452,7	100,0	78,6	5,4
55-59	1319,1	1235,2	100,0	180,2	14,6
60-64	1202,4	1142,7	100,0	547,2	47,9
65-69	1058,7	1017,1	100,0	966,6	95,0
<b>Mujeres</b>	5543,3	3638,5	100,0	1077,8	29,6
50-54	1621,1	1193,2	100,0	83,8	7,0
55-59	1441,1	995,5	100,0	147,2	14,8
60-64	1309,5	817,1	100,0	328,8	40,2
65-69	1171,6	632,7	100,0	518,0	81,9

<sup>(1)</sup> Personas de 50 a 69 años ocupadas o que no estándolo trabajaron después de los 49 años

<sup>(2)</sup> A los efectos de esta tabla las compensaciones mensuales por prejubilaciones o ERE se consideran también pensiones.

### Tipos de pensiones

De los 2.850.400 personas de 50 a 69 años ocupadas o que sin estarlo trabajaron después de los 49 años, que reciben pensiones, un total de 1.947.600 recibe alguna de jubilación. Esto supone un 23,0% del total de personas (8.486.200) analizadas en el módulo.

Por sexo, el 26,9% de los varones de 50 a 69 años, recibe alguna pensión de jubilación, frente al 17,7% de las mujeres.

A medida que aumenta la edad, se incrementa el porcentaje de personas con pensión de jubilación. Así, se pasa del 0,5% de las personas entre 50 y 54 años, al 85,9% para las del grupo de edad de 65 a 69 años.

## Personas de 50 a 69 años que reciben alguna pensión <sup>(1)</sup>, según tipo de pensión, por sexo y grupo de edad

Valores absolutos en miles de personas

Sexo y edad	Recibe algún tipo de pensión (*)							
	Total		Recibe prejubilación		Recibe pensión de jubilación		Recibe pensión distinta de jubilación	
	Valor abs.	Porcent.	Valor abs.	Porcent.	Valor abs.	Porcent.	Valor abs.	Porcent.
<b>Ambos sexos</b>	2850,4	33,6	287,1	3,4	1947,6	23,0	811,6	9,6
50-54	162,3	6,1	40,4	1,5	13,9	0,5	113,7	4,3
55-59	327,4	14,7	69,4	3,1	63,7	2,9	218,3	9,8
60-64	876,0	44,7	174,9	8,9	452,8	23,1	305,2	15,6
65-69	1484,6	90,0	..	..	1417,3	85,9	174,4	10,6
<b>Varones</b>	1772,6	36,6	210,7	4,3	1303,7	26,9	353,7	7,3
50-54	78,6	5,4	26,4	1,8	10,6	0,7	45,5	3,1
55-59	180,2	14,6	52,1	4,2	51,3	4,2	95,4	7,7
60-64	547,2	47,9	131,7	11,5	289,5	25,3	158,2	13,8
65-69	966,6	95,0	..	..	952,3	93,6	54,6	5,4
<b>Mujeres</b>	1077,8	29,6	76,4	2,1	643,9	17,7	457,9	12,6
50-54	83,8	7,0	13,9	1,2	3,3	..	68,2	5,7
55-59	147,2	14,8	17,3	1,7	12,3	1,2	122,9	12,3
60-64	328,8	40,2	43,2	5,3	163,3	20,0	147,0	18,0
65-69	518,0	81,9	..	..	465,0	73,5	119,8	18,9

<sup>(1)</sup> A los efectos de esta tabla las compensaciones mensuales por prejubilaciones o ERE se consideran también pensiones.

(\*) Hay personas que reciben más de un tipo de pensión

(..) Datos no significativos

El número de personas que percibe prejubilaciones<sup>3</sup> es de 287.100, lo que supone un 3,4% de las 8.486.200 personas analizadas en el módulo. Este porcentaje alcanza el 11,5% en el tramo de edad de 60 a 64 años. Por sexo, el porcentaje de varones que recibe una prejubilación dobla al de mujeres (4,3% frente a 2,1%).

El total de personas que recibe una pensión distinta de jubilación asciende a 811.600 lo que supone un 9,6% del total de aquellas de 50 a 69 años que han tenido alguna actividad laboral en algún momento de ese período de su vida.

Por sexo, el 12,6% de mujeres de ese colectivo recibe alguna pensión distinta de jubilación, frente al 7,3% de los varones.

Según aumenta la edad y hasta los 64 años se incrementa el porcentaje de personas con pensión distinta de jubilación, pasando del 4,3% de las personas entre 50 y 54 años al 15,6% para las del grupo de 60 a 64 años. Entre las personas de 65 a 69 años el porcentaje se reduce al 10,6%.

## Motivos del abandono del mercado laboral

De las 2.511.000 personas de 50 a 69 años que han abandonado el mercado de trabajo y están cobrando una pensión, tres de cada 10 lo han hecho por problemas de salud o discapacidad. Este motivo es el más frecuentemente declarado (casi el 60%) en el grupo de edad de 50 a 59 años.

<sup>3</sup> La encuesta considera en las prejubilaciones a las compensaciones mensuales o prestaciones por desempleo derivadas de un acuerdo por una relación laboral anterior.

Para el 18,7% de las personas consideradas, el motivo principal para dejar de trabajar ha sido cumplir los requisitos necesarios para recibir una pensión, para un 15,8% alcanzar la edad máxima de jubilación y para un 10,5% lograr incentivos o condiciones económicas favorables para la jubilación.

## Personas de 50 a 69 años que han abandonado el mercado de trabajo <sup>(1)</sup> y están cobrando una pensión, según cual fuera la principal razón para dejar de trabajar, por sexo

Valores absolutos en miles de personas

Razón para dejar de trabajar	Ambos sexos		Varones		Mujeres	
	Valor abs.	%	Valor abs.	%	Valor abs.	%
<b>Total</b>	2.511,0	100,0	1610,1	100,0	900,9	100,0
Problemas de salud o discapacidad	736,7	29,3	456,1	28,3	280,6	31,1
Cumplimiento de los requisitos necesarios para recibir una pensión	470,8	18,7	313,2	19,5	157,6	17,5
Alcanzar la edad máxima de jubilación	396,7	15,8	259,4	16,1	137,4	15,3
Incentivos o condiciones económicas favorables para la jubilación	262,9	10,5	204,2	12,7	58,7	6,5
Pérdida de su empleo o imposibilidad para encontrar un trabajo	209,4	8,3	136,5	8,5	72,9	8,1
Otras razones	172,0	6,8	87,0	5,4	85,0	9,4
Otras razones relacionadas con el trabajo <sup>(*)</sup>	171,0	6,8	127,0	7,9	44,0	4,9
Motivos familiares o responsabilidades de cuidado de otras personas	80,2	3,2	20,3	1,3	59,8	6,6
No sabe	11,4	0,5	6,5	0,4	4,9	0,5

<sup>(1)</sup> Personas de 50 a 69 años que han dejado de trabajar después de los 49 años y que no teniendo empleo, ni lo buscan ni han encontrado uno al que se vayan a incorporar con posterioridad.

<sup>(\*)</sup> A todas las personas que han declarado solo prejubilaciones se les ha asignado como razón por la que han dejado de trabajar, el código " otras razones relacionadas con el trabajo".

## Personas de 50 a 69 años que han abandonado el mercado de trabajo <sup>(1)</sup> y están cobrando una pensión, según cual fuera la principal razón para dejar de trabajar, por grupo de edad

Valores absolutos en miles de personas

Razón para dejar de trabajar	Total		50-54		55-59		60-64		65-69	
	Valor abs.	%	Valor abs.	%	Valor abs.	%	Valor abs.	%	Valor abs.	%
<b>Total</b>	2.511,0	100,0	60,8	100,0	217,6	100,0	770,0	100,0	1.462,7	100,0
Problemas de salud o discapacidad	736,7	29,3	36,1	59,4	129,7	59,6	274,3	35,6	296,6	20,3
Cumplimiento de los requisitos necesarios para recibir una pensión	470,8	18,7	0,6	1,0	11,6	5,3	132,7	17,2	325,8	22,3
Alcanzar la edad máxima de jubilación	396,7	15,8	0,4	0,6	6,8	3,1	28,4	3,7	361,2	24,7
Incentivos o condiciones económicas favorables para la jubilación	262,9	10,5	3,8	6,3	9,8	4,5	93,0	12,1	156,3	10,7
Pérdida de su empleo o imposibilidad para encontrar un trabajo	209,4	8,3	7,2	11,9	15,3	7,0	82,8	10,7	104,1	7,1
Otras razones	172,0	6,8	0,3	0,4	10,8	5,0	60,3	7,8	100,6	6,9
Otras razones relacionadas con el trabajo <sup>(*)</sup>	171,0	6,8	10,7	17,6	28,2	13,0	65,1	8,5	67,0	4,6
Motivos familiares o responsabilidades de cuidado de otras personas	80,2	3,2	1,6	2,7	5,3	2,5	28,9	3,8	44,3	3,0
No sabe	11,4	0,5					4,6	0,6	6,8	0,5

<sup>(1)</sup> Personas de 50 a 69 años que han dejado de trabajar después de los 49 años y que no teniendo empleo, ni lo buscan ni han encontrado uno al que se vayan a incorporar con posterioridad.

<sup>(\*)</sup> A todas las personas que han declarado solo prejubilaciones se les ha asignado como razón por la que han dejado de trabajar, el código " otras razones relacionadas con el trabajo".

El 43,5% de las personas de 50 a 69 años que están cobrando una pensión y han abandonado el mercado de trabajo hubiera deseado seguir trabajando.

Entre los grupos de edad más jóvenes el porcentaje de los que hubieran querido continuar trabajando es mayor (el 68,2% para los de 50 a 54 y el 61,8% de 55 a 59).

## Personas de 50 a 69 años que han abandonado el mercado de trabajo <sup>(1)</sup> y están cobrando una pensión, según les hubiera gustado o no seguir trabajando, por sexo y grupo de edad

Sexo y edad	Total		Sí		No		No Sabe <sup>(2)</sup>	
	Valor abs.	Porcent.	Valor abs.	Porcent.	Valor abs.	Porcent.	Valor abs.	Porcent.
<b>Ambos sexos</b>	2.511,0	100,0	1.093,3	43,5	1.292,9	51,5	124,8	5,0
50-54	60,8	100,0	41,4	68,2	9,2	15,1	10,1	16,7
55-59	217,6	100,0	134,5	61,8	60,5	27,8	22,6	10,4
60-64	770,0	100,0	413,8	53,7	309,4	40,2	46,8	6,1
65-69	1.462,7	100,0	503,5	34,4	913,8	62,5	45,3	3,1
<b>Varones</b>	1.610,1	100,0	699,0	43,4	829,6	51,5	81,5	5,1
50-54	35,6	100,0	25,4	71,3	6,8	19,2	3,4	9,5
55-59	133,8	100,0	74,8	55,9	42,7	31,9	16,3	12,2
60-64	490,9	100,0	265,6	54,1	193,8	39,5	31,5	6,4
65-69	949,8	100,0	333,3	35,1	586,2	61,7	30,3	3,2
<b>Mujeres</b>	900,9	100,0	394,3	43,8	463,3	51,4	43,3	4,8
50-54	25,1	100,0	16,1	63,8	2,4	9,4	6,7	26,7
55-59	83,9	100,0	59,7	71,2	17,8	21,3	6,3	7,5
60-64	279,0	100,0	148,3	53,1	115,5	41,4	15,3	5,5
65-69	512,8	100,0	170,3	33,2	327,6	63,9	15,0	2,9

<sup>(1)</sup> Personas de 50 a 69 años que han dejado de trabajar después de los 49 años y que no teniendo empleo, ni lo buscan ni han encontrado uno al que se vayan a incorporar con posterioridad.

<sup>(2)</sup> El "no sabe" incluye a todas aquellas personas que han declarado recibir solo prejubilaciones.

## Personas que reciben pensión y continúan trabajando

Un total de 238.800 personas de 50 a 69 años, del colectivo analizado en el módulo, sigue trabajando a la vez que recibe una pensión (de jubilación, distinta de jubilación o una prejubilación).

Para siete de cada 10 de estas personas la principal razón para seguir ocupada en el mercado laboral es económica. La mayoría quiere adquirir o aumentar futuros derechos de pensión de jubilación, obtener ingresos personales o familiares suficientes o ambas cosas.

**Personas <sup>(1)</sup> que a pesar de recibir una pensión continúan trabajando, según que la principal razón para ello sea o no económica, por sexo y grupo de edad**

Sexo y edad	Total		Sí		No		No Sabe	
	Valor abs.	Porcent.	Valor abs.	Porcent.	Valor abs.	Porcent.	Valor abs.	Porcent.
<b>Ambos sexos</b>	238,8	100,0	165,5	69,3	71,5	29,9	1,8	0,74
50-54	66,1	100,0	54,6	82,5	10,5	15,9	1,1	1,61
55-59	71,6	100,0	56,7	79,2	14,3	20,0	0,6	0,81
60-64	80,0	100,0	48,1	60,1	31,8	39,8	0,1	0,15
65-69	21,1	100,0	6,2	29,4	14,9	70,6	-	-
<b>Varones</b>	108,3	100,0	64,7	59,8	43,0	39,7	0,6	0,54
50-54	24,6	100,0	19,4	78,8	5,2	21,2	-	-
55-59	27,2	100,0	21,0	77,4	5,6	20,5	0,6	2,14
60-64	39,8	100,0	20,0	50,4	19,7	49,6	-	-
65-69	16,8	100,0	4,3	25,6	12,5	74,4	-	-
<b>Mujeres</b>	130,4	100,0	100,7	77,3	28,5	21,8	1,2	0,91
50-54	41,6	100,0	35,2	84,7	5,3	12,8	1,1	2,57
55-59	44,4	100,0	35,6	80,3	8,7	19,7	-	-
60-64	40,2	100,0	28,0	69,7	12,1	30,0	0,1	0,29
65-69	4,3	100,0	1,9	44,4	2,4	55,6	-	-

<sup>(1)</sup> Ocupados de 50 a 69 años que reciben una pensión de jubilación o distinta de jubilación, o bien una prejubilación.

El 60,1%, de estas 238.800 personas de 50 a 69 años que siguen trabajando a la vez que reciben una pensión, no se ha planteado cuándo dará por finalizada total y definitivamente su actividad laboral remunerada.

**Personas <sup>(1)</sup> que a pesar de recibir una pensión continúan trabajando, según se hayan planteado o no cuándo darán por finalizada total y definitivamente su actividad laboral remunerada, por sexo y grupo de edad**

Sexo y edad	Total		Sí		No		No Sabe	
	Valor abs.	Porcent.	Valor abs.	Porcent.	Valor abs.	Porcent.	Valor abs.	Porcent.
<b>Ambos sexos</b>	238,8	100,0	84,1	35,2	143,5	60,1	11,2	4,7
50-54	66,1	100,0	22,3	33,7	42,2	63,8	1,7	2,6
55-59	71,6	100,0	22,5	31,4	44,2	61,8	4,9	6,8
60-64	80,0	100,0	35,4	44,3	40,1	50,1	4,4	5,6
65-69	21,1	100,0	3,9	18,5	17,0	80,7	0,2	0,8
<b>Varones</b>	108,3	100,0	35,7	33,0	68,6	63,3	4,0	3,7
50-54	24,6	100,0	6,5	26,4	17,8	72,6	0,3	1,1
55-59	27,2	100,0	9,3	34,1	15,7	57,8	2,2	8,2
60-64	39,8	100,0	17,4	43,7	20,8	52,4	1,6	3,9
65-69	16,8	100,0	2,6	15,5	14,2	84,5	-	-
<b>Mujeres</b>	130,4	100,0	48,4	37,1	74,9	57,4	7,2	5,5
50-54	41,6	100,0	15,8	38,0	24,4	58,6	1,4	3,5
55-59	44,4	100,0	13,2	29,8	28,5	64,2	2,7	6,0
60-64	40,2	100,0	18,1	44,9	19,2	47,9	2,9	7,2
65-69	4,3	100,0	1,3	30,2	2,8	65,7	0,2	4,0

<sup>(1)</sup> Ocupados de 50 a 69 años que reciben una pensión de jubilación o distinta de jubilación, o una prejubilación

## Contribución para pensiones futuras

De las 6.538.600 personas de 50 a 69 años que no reciben ningún tipo de pensión de jubilación, el 78,7% está contribuyendo o ha contribuido en el pasado para tener derecho a algún tipo de pensión en el futuro.

Por sexo, este porcentaje alcanza el 81,9% en los hombres y el 75,0% en las mujeres.

Por edad, el porcentaje de personas que no recibe pensión de jubilación y que está contribuyendo o ha contribuido a generar derechos futuros de prestaciones ronda el 80% en el tramo de 50 a 59 años, se reduce al 78,5% en el tramo de 60 a 64 años y baja notablemente hasta el 53,7% en el tramo de 65 a 69 años.

### Personas de 50 a 69 años <sup>(1)</sup> que no reciben ningún tipo de pensión de jubilación y estén contribuyendo o hayan contribuido en el pasado para tener derecho a algún tipo de pensión en el futuro, por sexo y grupo de edad

Sexo y edad	Total		Sí	
	Valor abs.	Porcent.	Valor abs.	Porcent.
<b>Ambos sexos</b>	6.538,6	100,0	5147,4	78,7
50-54	2.632,1	100,0	2116,4	80,4
55-59	2.167,0	100,0	1724,0	79,6
60-64	1.507,0	100,0	1182,2	78,4
65-69	232,5	100,0	124,8	53,7
<b>Varones</b>	3.544,0	100,0	2901,2	81,9
50-54	1.442,2	100,0	1192,1	82,7
55-59	1.183,9	100,0	961,8	81,2
60-64	853,2	100,0	701,3	82,2
65-69	64,8	100,0	45,9	70,8
<b>Mujeres</b>	2.994,6	100,0	2246,3	75,0
50-54	1.189,9	100,0	924,3	77,7
55-59	983,2	100,0	762,2	77,5
60-64	653,8	100,0	480,9	73,5
65-69	167,7	100,0	78,9	47,1

<sup>(1)</sup> Personas de 50 a 69 años ocupadas o que no estándolo trabajaron después de los 49 años

Según el tipo de pensiones, el 94,0% está contribuyendo al sistema público de pensiones, el 26,5% a planes individuales de pensiones y el 6,2% a sistemas ocupacionales. Los porcentajes suman más de 100 porque hay personas que contribuyen a más de una modalidad.

Cabe destacar que el porcentaje de aportaciones a los planes individuales alcanza el 28,1% entre las personas de 50 a 54 años. Esta proporción disminuye con la edad, hasta el 22,5% de los de 65 a 69 años.

Personas <sup>(1)</sup> que estén generando/han generado derechos para recibir pensiones de jubilación, según el tipo o los tipos de pensiones a los que están contribuyendo, por sexo

**Valores absolutos en miles**

Grupos de edad	Total		Contribuyen a pensiones del Sistema Público		Contribuyen a planes de pensiones individuales		Contribuyen a planes de sistemas ocupacionales	
	Valor abs.	Porcent.	Valor abs.	Porcent.	Valor abs.	Porcent.	Valor abs.	Porcent.
<b>Total</b>	5147,4	100,0	4840,8	94,0	1361,8	26,5	317,0	6,2
50-54	2116,4	100,0	1980,8	93,6	595,0	28,1	140,5	6,6
55-59	1724,0	100,0	1616,3	93,8	467,7	27,1	106,2	6,2
60-64	1182,2	100,0	1125,9	95,2	271,0	22,9	65,0	5,5
65-69	124,8	100,0	117,8	94,4	28,1	22,5	5,2	4,2

<sup>(1)</sup> Personas de 50 a 69 años ocupadas o que no estándolo trabajaron después de los 49 años y no reciben pensión de jubilación.

## Momento para dejar de trabajar

Hay 4.152.900 personas que no reciben ningún tipo de pensión de jubilación, que están contribuyendo o han contribuido para tener derecho a algún tipo de pensión en el futuro y que aún están en el mercado de trabajo (son ocupados, buscan empleo o han encontrado uno). El 71,0% de ellas espera continuar trabajando hasta el momento de recibir la pensión de jubilación.

Un 7,2% prevé seguir trabajando tras recibir la pensión de jubilación, mientras que un 17,8% aún no ha decidido qué hacer.

Personas de 50 a 69 años que aún están en el mercado de trabajo y están generando/han generado derechos para recibir pensiones de jubilación, según el momento en el que piensan dejar de trabajar, por sexo

Valores absolutos en miles de personas

Momento	Ambos sexos		Varones		Mujeres	
	Valor abs.	Porcent.	Valor abs.	Porcent.	Valor abs.	Porcent.
<b>Total</b>	4152,9	100,0	2478,0	100,0	1674,9	100,0
Espera continuar trabajando después de recibir la pensión por razones económicas	166,7	4,0	108,6	4,4	58,1	3,5
Espera continuar trabajando después de recibir la pensión por otras razones	130,8	3,1	83,3	3,4	47,5	2,8
Espera continuar trabajando pero hasta el momento de recibir la pensión de jubilación	2949,7	71,0	1732,0	69,9	1217,7	72,7
No espera continuar trabajando	165,5	4,0	92,4	3,7	73,1	4,4
No sabe	740,3	17,8	461,6	18,6	278,6	16,6

Más información en INEbase – [www.ine.es](http://www.ine.es) Todas las notas de prensa en: [www.ine.es/prensa/prensa.htm](http://www.ine.es/prensa/prensa.htm)

Gabinete de prensa: Teléfonos: 91 583 93 63 / 94 08 – Fax: 91 583 90 87 - [gprensa@ine.es](mailto:gprensa@ine.es)

Área de información: Teléfono: 91 583 91 00 – Fax: 91 583 91 58 – [www.ine.es/infoine](http://www.ine.es/infoine)